

Bilan de compétences

« Découverte de Potentiel »

Présentation

Et si vous plongiez dans l'univers fascinant du développement professionnel et personnel ? Souhaiteriez-vous découvrir comment aligner vos compétences et aspirations pour créer une carrière épanouissante ? C'est là que notre bilan de compétences « Découverte de Potentiel » entre en scène. Notre approche personnalisée offre un équilibre parfait entre expertise professionnelle, méthodes novatrices et techniques éprouvées pour vous guider tout au long de votre développement professionnel et personnel.

Au cœur de notre bilan de compétences, grâce à des outils de coaching pertinents, explorez ce qui vous rend unique et ce qui vous fait vibrer. Découvrez l'influence profonde que le renforcement de la connaissance de vous-même peut avoir sur votre carrière, tout en évitant les écueils d'un choix mal éclairé. Offrez-vous ce temps pour vous et suivez les étapes clés du bilan de compétences, de la définition de vos objectifs à vos prises de décisions finales.

Apprenez à identifier vos compétences techniques, vos compétences relationnelles et vos motivations profondes, afin de les aligner parfaitement avec vos aspirations professionnelles.

Notre « Découverte de Potentiel » n'est pas seulement un bilan de compétence : c'est une immersion totale dans une meilleure connaissance de vous-même afin de vous ouvrir à de nouvelles perspectives. Votre épanouissement commence ici !



Objectifs

Chez Le Lab, toutes nos formations sont conçues pour un maximum de mise en pratique, ainsi tout au long de votre formation vous mettrez en application toutes les notions abordées directement sur votre projet.

A l'issue de cette formation, vous devez être capable de :

- **D'analyser vos compétences personnelles et professionnelles**, vos aptitudes et vos motivations,
- **Définir votre projet professionnel** et, le cas échéant, un projet de formation,
- **Utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi**, une formation ou une évolution de carrière.



Programme

Conformément au code du travail, le bilan de compétences se déroule en 3 phases :

Phase préliminaire

La phase préliminaire a pour objet les actions suivantes :

- Analyser votre demande et votre besoin,
- Déterminer le format le plus adapté à votre situation et à votre besoin,
- Définir conjointement la procédure de déroulement du bilan.

Phase d'investigation

La phase d'investigation vous permet :

- Soit de construire votre projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- Soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.

Phase de conclusion

La phase de conclusion vous permet, au moyen d'entretiens personnalisés, d'effectuer les actions suivantes :

- Vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation de votre ou de vos projets professionnels,
- Prévoir les principales étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec le consultant en bilan de compétences.

Cette phase se termine en vous présentant un document de synthèse, établi par l'organisme de formation. Vous êtes le seul bénéficiaire des résultats détaillés et du document de synthèse.



Public : Toute personne ayant des objectifs communs à ceux du bilan de compétences.

Durée : Environ 12h répartis sur environ 2 mois

- 1 entretien individuel téléphonique de 30 min : séance de cadrage pour définir vos principaux objectifs et attentes,
- 4 entretiens individuels d'1h30 chacun,
- Environ 6 heures de travail personnel

Prérequis : Aucun

Tarif ou condition tarifaire : 1 900 euros HT

Modalités d'accès et délais d'accès : Entretien tel et dossier candidature au minimum 15 jours avant le début de la formation

Méthodes mobilisées : Entretiens individuels, fiches de réflexion, grilles d'évaluation et d'autodiagnostic, exercice de coaching, mise en pratique, plan d'actions personnalisé

Modalités d'évaluation (des acquis) :

Un document de synthèse vous est remis à l'issue du bilan de compétences. Une attestation de présence témoigne du déroulement de la prestation. A la fin de la prestation, deux questionnaires permettent de mesurer l'atteinte des objectifs ainsi que d'évaluer votre satisfaction du bilan.

Un entretien de suivi, réalisé 6 mois après la fin du bilan de compétences, permet de faire le point sur l'avancement de votre projet et d'adapter le plan d'action si nécessaire. Un questionnaire de satisfaction à 6 mois permet ainsi de mesurer l'avancée des actions nécessaires à la concrétisation du projet, d'évaluer la satisfaction quant à la démarche ainsi que d'apporter toute observation, suggestion ou remarque permettant d'améliorer la démarche de bilan de compétences.

Contact référente pédagogique : Mégane LOBREAUX sur contact@labformations.fr

Accessibilité aux personnes handicapées : contacter la référente pédagogique pour étudier les solutions d'adaptations possible

Date d'actualisation (création et ou mis à jour) : 17/05/2024



Présentation de l'intervenant :

Plongez-vous dans l'univers dynamique du management et du recrutement avec Natacha, une professionnelle passionnée dotée d'une expérience riche et diversifiée dans les secteurs du retail, de la mode et du luxe. Son parcours exceptionnel au sein d'entreprises emblématiques telles qu'ETAM, SMCP, Kering, LVMH, Vanessa Bruno et Carven en tant que Retail Manager France, UK et E-commerce lui confère une expertise incomparable. Natacha ne se contente pas de gérer des équipes, elle les inspire. Il y a 7 ans, elle a élargi son horizon en rejoignant un cabinet de conseil spécialisé en formation et recrutement en tant que consultante en recrutement. Elle a contribué au succès de nombreuses marques en les aidant à trouver les talents qui correspondent parfaitement à leurs besoins, tant au niveau des compétences que des qualités personnelles.

